

PATVIRTINTA  
Kauno miesto savivaldybės  
visuomenės sveikatos biuro direktoriaus  
2017 m. rugsėjo 12 d. įsakymu Nr. V-27

## KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURO 2017–2019 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuro (toliau – Biuras) 2017–2019 metų kovos su korupcija programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą Biure.

2. Programa parengta 2017–2019 metų laikotarpiui.

3. Programoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose:

3.1. **Korupcija** – bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudos sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

3.2. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai** – korupcinio pobūdžio nusikalstama veika ir jai tapatūs pagal pobūdį, tačiau mažiau pavojingi teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, drausminė ar kitokia teisinė atsakomybė.

3.3. **Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos** – kyšininkavimas, tarpininko kyšininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

4. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl

Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“ Šakine korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015–2019 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433 „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015–2019 metų programos patvirtinimo“ ir Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. balandžio 3 d. įsakymu Nr. 2-100 „Dėl Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“.

## **II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ**

5. Biuro aplinkos analizė atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksnių, grėsmių ir galimybių analizę.

6. Išoriniai veiksniai ir grėsmės, labiausiai veikiantys korupcijos prielaidas:

6.1. Ribotos galimybės taikyti motyvacijos skatinimo priemonės (santykinai maži darbuotojų atlyginimai).

6.2. Visuomenės pilietiškumo stoka, kuri apima visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumą ir prieštaringumą, nesipriešinimą korumpuotiems darbuotojams bei piliečių pasyvumą antikorupcinėje veikloje.

7. Vidiniai veiksniai ir grėsmės, labiausiai veikiantys korupcijos prielaidas:

7.1. Didelė kvalifikuotų specialistų kaita;

7.2. Nepakanka aukštos kvalifikacijos specialistų;

7.3. Vizualinės informacijos apie korupcijos prevenciją trūkumas įstaigos patalpose.

8. Specifinės korupcijos prielaidos:

8.1. Esant dideliame darbo užmokesčio, naujų profesinių galimybių suteikimo atotrūkiui tarp kitų Europos Sąjungos valstybių ir Lietuvos Respublikos, privataus bei valstybinio sektorių, sudėtinga išlaikyti ir rasti naujų aukštos kvalifikacijos specialistų.

8.2. Viešieji prikimai, kuriems naudojamos valstybės biudžeto lėšos, priskiriami prie sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

9. Socialinių tyrimų, skirtų specifiskai su Biuro veikla susijusiai veiklos sričiai tirti korupcijos ar korupcijos tikimybės požiūriu, nebuvo atlikta.

10. Korupcijos pobūdžio nusikalstamų veiklų ir tarnybinių nusižengimų Biure nebuvo nustatyta.



11. Biuro tinklapyje yra speciali skiltis, skirta informacijai apie korupcijos prevenciją, kurioje nurodoma, kam galima pranešti apie veikas, turinčias korupcijos pobūdžio nusikalstamos veikos požymių, taip pat nurodytas už korupcijos prevenciją Biure atsakingas asmuo bei jo kontaktai. Biuro tinklapyje taip pat veikia tiesioginė nuoroda į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimo tarnybos tinklapį, kuri informuoja apie galimybę ir sudaro sąlygas tiesiogiai šiai institucijai pranešti apie Biuro darbuotojų neteisėtus veiksmus. Be to Biuro tinklapyje yra pateikti Sveikatos apsaugos ministerijos kontaktai, kuriais suteikiama galimybė nemokamai anonimiškai pranešti apie korupcijos atvejus įstaigoje.

### **III SKYRIUS**

#### **PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

12. Programos tikslas – stiprinti korupcijos prevenciją ir kontrolę, šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą Biuro veiklos srityje.

13. Programos uždaviniai:

13.1. Formuoti ir vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką Biure, užtikrinti numatytų programos įgyvendinimo priemonių įvykdymą;

13.2. Šviesti ir informuoti darbuotojus ir visuomenę apie Biure vykdomą antikorupcinę veiklą;

13.3. Didinti darbuotojų patikimumą, lojalumą, sąmoningumą, principingumą, motyvuojant juos neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korupciją;

13.4. Užtikrinti efektyvią korupcijos prevencijos ir priežiūros vykdymo ir kontrolės sistemą;

13.5. Užtikrinti informacijos apie Biure teikiamas paslaugas viešumą, skaidrumą ir atskaitingumą;

13.6. Užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą.

14. Priemonės, kurios sumažins korupcijos apraiškų prielaidas Biure, ir jų vykdymo terminai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės pateiktos Biuro 2017–2019 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo plane (pridedama).

**IV SKYRIUS**  
**PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS,**  
**ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS**

15. Programos įgyvendinimą koordinuoja ir kontrolę vykdo Kauno miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuro direktoriaus įsakymu paskirtas darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevencijos kontrolę.

16. Visa informacija, susijusi su Programos įgyvendinimu ir vertinimu, skelbiama Biuro interneto svetainėje.

17. Programa vykdoma iš Biuro biudžeto lėšų.

18. Atsakingas asmuo kasmet išnagrinėja Programos turinį bei įgyvendinimo priemones ir prireikus atitinkamai koreguoja Programą ir informuoja Biuro direktorių apie planuojamas naujas priemones Programai įgyvendinti.

19. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją (suinteresuotų subjektų pasiūlymus), programa gali būti papildoma / keičiama.

20. Pasibaigus Programos laikotarpiui Programa atnaujinama iki metų antrojo ketvirčio pabaigos.